

Værsgo:

## 3 Fiks-og-færdige mailskabeloner, du frit kan kopiere, hvis din arbejdsplads skal finansiere et forløb

Der er 3 versioner, du kan vælge imellem:

👉 Hvis du er frisk og rask og har appetit på chefbetalt forandring: Nup mail #1.

👉 Hvis du er træt/sygemeldt/ramt af mange interne ændringer: Overvej mail # 2.

👉 Hvis du er på vej tilbage fra barsel: Bliv inspireret af mail#3

OBS: Du kan frit tilpasse ordlyden, så den passer til dig. Men tænk ikke for meget over det. Mange før dig har brugt skabelonerne ordret. Det må du gerne - og det virker. Er du i tvivl – så bare vælg nr 1.

Husk at vedhæfte pdf'en.

---

### Mail til chefen version #1: Udvikling

**Emne: Status**

Kære chef

Jeg skriver til dig, fordi jeg tænker, at det er et godt tidspunkt at tage en snak om status på min situation og den kommende tid.

Jeg har fået øje på et interessant udviklingsprogram, der lærer ildsjæle med at arbejde på en bæredygtig og langtidsholdbar måde. Det hedder ”Fra Go til Genial”.

Formålet med forløbet er:

1. at I som virksomhed får en medarbejder der:
  - Har styr på sine kernekompetencer og ved hvordan de anvendes bedst
  - Er skarp til at prioritere sin tid og energi på det, der er vigtigst
  - Har brainpower til nytænkning og kreativitet
  - Selv ved, hvad der skal til for at stortrives og levere resultater i høj kvalitet.
  - Arbejder personligt bæredygtigt - og derfor ikke brænder ud.
2. at jeg som deltager får jeg:
  - Kortlægning af mine kompetencer mhp. prioritering af mit fokus
  - En klar retning for min arbejdsmæssige fremtid
  - Nye strategier til at levere resultater i høj kvalitet
  - En ny og stærk indre ro – der styrker både gennemslagskraft og performance

Forløbet er en engangsinvestering på 18.000 kr. eks. moms.

Simone Hyldahl, der kører forløbet, arbejder med store private og offentlige arbejdspladser som Novo Nordisk, Region Hovedstaden, flere Ministerier, og de store energiselskaber. Hendes metoder er gennemtestede – og de virker.

Du kan læse detaljerne om forløbet i den vedhæftede pdf.

Der plejer at være rift om pladserne, så det vil være en stor hjælp, hvis du vil tage stilling til det allerede nu.

Lad os tales ved om det.

De bedste hilsner

-----

# Mail til chefen version #2: Udkørt eller sygemeldt

**Emne: Status**

Kære chef

Jeg skriver til dig, fordi jeg tænker, at det er et godt tidspunkt at tage en snak om, min fremtidige rolle i virksomheden.

Som du ved har den seneste tid har været virkelig travl, og det er ikke en holdbar situation i længden at fortsætte som vi gør nu. Som vi har talt om løbende, har der i meget lang tid været behov for en ekstra indsats. Det mærker jeg nu tydeligt på min krop, der skriger på en pause og en mere en rimelig arbejdsbyrde fremadrettet.

Vi må tage en snak om, hvordan fremtiden skal se ud, men derudover har jeg også brug for ekstern support til min situation.

Jeg har fået øje på et interessant udviklingsprogram, der lærer ildsjæle at arbejde på en bæredygtig og langtidsholdbar måde. Det hedder "Fra Go til Genial".

Formålet med forløbet er:

3. at I som virksomhed får en medarbejder der:
  - Har styr på sine kernekompetencer og ved hvordan de anvendes bedst
  - Er skarp til at prioritere sin tid og energi på det, der er vigtigst
  - Har brainpower til nytænkning og kreativitet
  - Selv ved, hvad der skal til for at stortrives og levere resultater i høj kvalitet.
  - Arbejder personligt bæredygtigt - og derfor ikke brænder ud.
4. at jeg som deltager får jeg:
  - Kortlægning af mine kompetencer mhp. prioritering af mit fokus
  - En klar retning for min arbejdsmæssige fremtid
  - Nye strategier til at levere resultater i høj kvalitet
  - En ny og stærk indre ro – der styrker både gennemslagskraft og performance

Forløbet er en investering på 18.000 kr. eks moms.

Simone Hyldahl, der kører forløbet, arbejder med store private og offentlige arbejdspladser som Novo Nordisk, Region Hovedstaden, flere Ministerier, og de store energiselskaber. Hendes metoder er gennemtestede – og de virker.

Du kan læse detaljerne om forløbet i den vedhæftede pdf.

Der plejer at være rift om pladserne, så det vil være en stor hjælp, hvis du vil tage stilling til det allerede nu.

Lad os tales ved om det.

De bedste hilsner

# Mail til chefen version #3: Tilbage fra barsel (efter travlhed)

## Emne: Tilbage fra barsel

Kære chef

Så er der ikke lang tid til jeg vender tilbage fra barsel, og jeg tænker, at det er et godt tidspunkt at tage en snak om, hvordan jeg kan vende tilbage på en måde som er god for både jer og mig.

Jeg håber at du ved, at jeg sætter en ære i at gøre mit arbejde godt, og det kan være en kunst, at være ambitiøs ift. familie og arbejde på samme tid. Derfor har jeg undersøgt forskellige muligheder, for at opgradere mine arbejdsstrategier.

I den forbindelse har jeg fået øje på et interessant udviklingsprogram, der lærer high performere at arbejde på en bæredygtig og langtidsholdbar måde. Det hedder "Fra Go til Genial".

Formålet med forløbet er:

5. at I som virksomhed får en medarbejder der:
  - Har styr på sine kernekompetencer og ved hvordan de anvendes bedst
  - Er skarp til at prioritere sin tid og energi på det, der er vigtigst
  - Har brainpower til nytænkning og kreativitet
  - Selv ved, hvad der skal til for at stortrives og levere resultater i høj kvalitet.
  - Arbejder personligt bæredygtigt - og derfor ikke brænder ud.
6. at jeg som deltager får jeg:
  - Kortlægning af mine kompetencer mhp. prioritering af mit fokus
  - En klar retning for min arbejdsmæssige fremtid
  - Nye strategier til at levere resultater i høj kvalitet
  - En ny og stærk indre ro – der styrker både gennemslagskraft og performance

Forløbet er en engangsinvestering investering på 18.000 kr. eks. Moms, og jeg kan virkelig se, at det kunne mig en stærk hånd i ryggen ift at vende tilbage fra barsel.

Simone Hyldahl, der kører forløbet, arbejder med store private og offentlige arbejdspladser som Novo Nordisk, Region Hovedstaden, flere Ministerier, og de store energiselskaber. Hendes metoder er gennemtestede – og de virker.

Du kan læse detaljerne om forløbet i den vedhæftede pdf.

Der plejer at være rift om pladserne, så det vil være en stor hjælp, hvis du vil tage stilling til det allerede nu.

Lad os tales ved om det.

De bedste hilsner

-----