

Fra Go' til Genial

Mentorforløb til fremtidssikring af
nøglemedarbejdere



”Knæk koden til mindre stress og bedre resultater med geniale og bæredygtige arbejdsstrategier.”

Hvad får I som virksomhed ud af ”Fra Go' til Genial”?

En nøglemedarbejder, der

- ✓ har styr på sine kernekompetencer og hvordan de bruges bedst.
- ✓ er skarp til at prioritere sin tid og energi på det, der er vigtigst.
- ✓ har brainpower til nytænkning og kreativitet.
- ✓ selv ved, hvad der skal til for at stortrives og levere resultater i høj kvalitet.
- ✓ arbejder personligt bæredygtigt - og derfor ikke brænder ud.

Lyder det som en person I kunne bruge?

Hvem skal I som virksomhed sende af sted?

Forløbet er til den medarbejder, der:

- er en værdsat kollega, som af forskellige årsager er kommet i mistrivsel.
- normalt er en seriøs og dedikeret medarbejder.
- har stor viden og er ambitiøs på sit felts vegne.
- har været sygemeldt med stress – eller været på kanten heraf.
- har svært ved at definere, hvilken hjælp der er brug for.
- har brug for nye metoder til at levere høj kvalitet – uden overforbrug sig selv.
- samlet set er en kollega, som I gerne vil hjælpe fremad.

Hvad arbejder vi med?

Det særlige ved dette forløb er, at vi hele tiden har to perspektiver i spil: De faglige kompetencer og den personlige profil. Forløbet indeholder både afdækning af faglige superpowers og personlige motivationsfaktorer. Det kombinerer vi til en individuel profil, der kan bruges som styringsværktøj på arbejdspladsen.

Med den i hånden kan I starte en helt anden - og topkvalificeret - dialog om, hvordan begge parter kommer til at shine i det fremtidige samarbejde.

Forløbet er designet i 6 moduler, hvor vi arbejder med disse emner:

1. **Den geniale zone** – der hvor nøglepersonen skaber allermest værdi.
2. **Den røde tråd** – den overordnede sammenhæng og retning.
3. **Den faglige selvtillid** – der giver ro i maven.
4. **Pitch** – de præcise formuleringer af nøglepersonens bidrag.
5. **Sweetspot** – der hvor opgaver og profil passer perfekt ind.
6. **Den samlede faglige profil** – manualen som leder og medarbejder kan bruge som fælles styringsværktøj i fremtiden

Hvad indeholder forløbet helt konkret?

- ★ **Personlig Kick-off** sparring 1:1 med Simone – 75 min
- ★ Adgang til stort bibliotek af **online undervisningsmateriale**.
- ★ Adgang til **online sparringsmøder** hver uge (2 timer pr gang) i 40 uger i løbet af 12 måneder.
- ★ Et **unik fællesskab** af ligesindede.
- ★ 4 **netværksmøder**: 2 i Århus og 2 i Kbh.
- ★ Massiv **opbakning til implementering** af nye bæredygtige vaner.

Samlet set et unikt set up til at sikre langtidsholdbare ændringer, der løfter både trivsel og resultater.

Hvad skal I som virksomhed investere?

I disse år flygter dygtige medarbejdere fra gode jobs i længsel efter at blive brugt rigtig. Eller de holder ud og falder om af overbelastning. Det er dyrt for arbejdspladsen i både tab af viden og i reelle omkostninger ifm. sygemeldinger og jobskifte. Dertil kommer om de store personlige omkostninger, der følger af meningsstab og stress.

Jeres investering i en nøglemedarbejder, der blomstrer både fagligt og personligt, er **18.000 kr. ex moms**.

Hvorfor er det her forløb så specielt?

Fordi vi vender det hele på hovedet og sætter fokus på at det, der allerede fungerer.

Mange af os er skolet i at finde "udviklingsområder". Altså det vi stadig mangler at lære. Men det er ekstremt energikrævende for vores hjerner, konstant skulle genopfinde sig selv.

Derfor tager vi udgangspunkt i al den viden og erfaring, der allerede er til rådighed.

Jeg arbejder med high performere fra alle brancher – Ministerier, Energiselskaber og C25 virksomheder. Mine metoder er gennemtestede – og de virker!

Bedste hilsen

SIMONE
hyldahl